**ГУСО «Ново-Акатуйский комплексный центр**

**социального обслуживания населения» Забайкальского края**

**ПРОГРАММА**

**«Нулевой травматизм»**

**с. Новый Акатуй**

**2020 год**

УТВЕРЖДЕНА

приказом ГУСО «Ново-Акатуйский КЦСОН» Забайкальского края

от «17» апреля 2020 года № 24

**ПРОГРАММА**

**«Нулевой травматизм»**

**Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Цель программы | Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих и как следствие улучшение финансово-экономического положения в учреждении, в том числе повышения рейтинга конкурентно способности в установленной сфере деятельности. |
| Задачи программы | 1. Улучшение условий труда работающих и организации охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.  2. Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ.  3. Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения.  4. Повышение качества проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах.  5. Создание организационных условий для реализации программы. |
| Ожидаемые значения конечных результатов реализации программы | 1. Снижение количества больничных листов по временной утрате трудоспособности. 2. Соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. 3. Улучшение морального и психологического климата в коллективе. 4. Исключение производственных травм. 5. Получение положительных характеристик и исключение предписаний от контрольных и надзорных органов. 6. Повышение производительности труда работающих. |

**1. Характеристика текущего состояния сферы реализации программы**

Основными показателями, характеризующими работодателя, любого учреждения - являются показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. От того, какие условия труда для работников создаст работодатель и как он организует охрану труда зависят:

1. Здоровье работников;
2. Успешность учреждения - рост как в экономическом плане (расширение производства, получение прибыли внебюджетной деятельности). Привлечение квалифицированных кадров, или их текучесть.

Неудовлетворительная организация охраны труда в учреждении, влечет происшествия несчастных случаев и развитие вредных, или опасных условий труда, и как следствие приобретение профессиональных заболеваний работниками, сформированные по отдельным событиям в общую картину:

1. Ухудшение здоровья работников;
2. Увеличение страховых единовременных выплат и выплат на оплату больничных листов;
3. Отсутствие стимулов для закрепления работников в учреждении;
4. Отток населения в более привлекательные регионы края,страны.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Период** | **Количество несчастных случаев на производстве**  **с тяжелыми последствиями** | | | |
| **Всего** | **Групповых** | **Со смертельным исходом** | **Тяжелых** |
| **2016 г.** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **2017 г.** | 0 | 0 | 0 | 0 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Период** | **Количество пострадавших, чел.** | |
| **Всего** | **Погибло** |
| **2016 г.** | 0 | 0 |
| **2017 г.** | 0 | 0 |

Сохраняется небольшой уровень общей заболеваемости работающих.

Численность получателей страховых выплат по временной нетрудоспособности в результате общих заболеваний 40 человек.

На улучшение условий труда 1-го работника в среднем тратится 1663 рублей.

Основными проблемами, на решение которых направлены мероприятия программы, являются:

1. Активизировать работу по системе охраны труда в учреждении
2. Улучшение условий труда работников;
3. Предупреждение производственного травматизма;
4. Предупреждение профессиональной заболеваемости.

**2. Сроки и этапы реализации программы**

Реализация Программы охватывает период с 2018 по 2020 годы. Программа реализуется в два этапа - оценка производственных рисков; устранение производственных рисков, или их минимизация. Последовательность реализации программы определяется достижением целевых показателей мероприятий по снижению производственных рисков в учреждении в соответствии с внутренним планом.

1. **Описание рисков выполнения программы**

**и способов их минимизации**

Таблица. Риски реализации программы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Риск | Последствия наступления | Способы минимизации |
| 1. Внешние риски | | |
| 1.1. Изменения федераль-ного и регионального законодательства, реализа-ция на федеральном и региональном уровне меро-приятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий программы | Невыполнение заявленных показателей реализации программы | Мониторинг изменений федерального и региональ-ногозаконодательства, реа-лизуемых на федеральном и местном уровне мер;  оперативная корректировка программы в соответствии с изменяемыми нормами законодательства на федеральном и региональном уровнях |
| 2. Внутренние риски | | |
| 2.1. Уменьшение объемов финансирования программы | Недостаточность средств для реализации мероприятий программы;  невыполнение заявленных показателей реализации программы | Определение приоритетов для первоочередного финан-сирования;  привлечение средств на реализацию мероприятий по улучшению условий труда |
| 2.2. Низкая мотивация работников к достижению целевых значений  показателей программы | Невыполнение заявленных показателей реализации программы | Создание инструментов мотивации работников к безопасному поведению на рабочих местах |
| 2.3. Недостаточная подгото-вка специалистов и (или) ответственного исполнителя | Невыполнение заявленных показателей реализации программы. Затягивание сроков реализации мероприятий | Своевременное повышение квалификации руководителей и специалистов по охране труда. |
| 2.4. Низкая мотивация специалистов, ответствен-ных за организацию охраны труда к повышению качества условий труда и культуры безопасного поведения работающих | Невыполнение заявленных показателей реализации программы;  затягивание сроков реализа-ции мероприятий | Разработка системы мер по стимулированию специали-стов, ответственных за организацию охраны труда к мотивации персонала по повышению культуры поведения на рабочих местах |

1. **Основные мероприятия программы**

**и последовательность их выполнения**

**I этап**

1. Оценка фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в учреждении:
   1. Проведение специальной оценки условий труда с целью выявления вредных и/или опасных производственных факторов производственной среды;
   2. Проведение анализа (за три последних года) несчастных случаев на производстве, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудоспособности работников, повторяющихся причин общих заболеваний работников, - с целью определения частоты производственных травм (в том числе мелких) и выявления возможных рисков;
   3. Проведение анализа и оценка безопасности работающего оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, в том числе на их соответствие нормативной документации, сроков эксплуатации, заявленных производителем, соблюдение сроков технического обслуживания и получения допусков соответствующими органами для дальнейшей эксплуатации;
   4. Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно-гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности;
   5. Проведение проверки соблюдения сроков и порядка обучения по охране труда всего персонала учреждения;
   6. Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
   7. Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству.
2. Расчет финансовых затрат для выполнения мероприятий по результатам оценки фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в организации (компании).
3. Планирование мероприятий по результатам расчета финансовых затрат для достижения выполнения целевых показателей в сроки, установленные программой.
4. Выполнение мероприятий в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения для достижения целевых показателей в сроки, установленные Типовой программой.

**IIэтап**

1. Устранение или минимизация производственных рисков в учреждении:
   1. По результатам выполненных мероприятий, предусмотренных I этапом настоящего раздела программы, установленных причин и частоты происшествий несчастных случаев на производстве, получения мелких травм работниками и общих заболеваний, выполняются мероприятия:
      1. Незамедлительное устранение причин, которые привели к несчастным случаям на производстве, если они не были устранены сразу после происшествия, или по результатам выполненных мероприятий, предусмотренных I этапом настоящего раздела программы;
      2. Согласно установленных причин получения мелких травм работниками (порезы, ушибы и т.д.) и частоты их происшествий, необходимо устранить причины (замена инструмента, средств индивидуальной защиты, выставление дополнительных ограждений и т.д.), провести внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний;
      3. По результатам анализа временной нетрудоспособности работников от общих заболеваний и определения часты нахождения их на больничном, с целью установления причин ослабленного состояния здоровья конкретных работников и возможных признаков профессиональных заболеваний, необходимо данных работников направить (за счет средств работодателя) на дополнительные медицинские обследования;
      4. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников осуществляется с учетом специфики деятельности организации (компании), по результатам медицинских осмотров работников и дополнительных медицинских обследований.
   2. Повышение ответственности работников за собственную безопасность и безопасность других лиц при выполнении работ:
      1. Разработка и утверждение локальных актов (приказов, распоряжений) учреждения об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности:
         1. В актах могут предусматриваться штрафные санкции за утаение полученных мелких травм, работу на неисправном оборудовании, не применение средств индивидуальной защиты, использование в работе предметов, приспособлений и инструментов кустарного изготовления, не предусмотренных технической документацией и т.д.;
         2. В актах могут предусматриваться меры поощрения работников за безопасный труд в течение определенного периода, за работу без травм и за своевременное сообщение о возможном риске получения травмы, в том числе другими лицами и т.д.;

*Кроме материального и финансового поощрения работников дополнительно рекомендуется использовать метод поощрения грамотами, благодарственными письмами руководства, размещение фото лучших на доску почета. Данный метод стимулирования работников зарекомендовал себя с давних времен советской эпохи и применяется и имеет успех в современных условиях.*

* 1. Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения:
     1. Организация и проведение коллективных физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок.

*Данный метод привлечения работников к подобным мероприятиям стимулирует к повышению культуры безопасного поведения на рабочих местах. При правильной организации процесса тренировок («Меры пожарной безопасности», «Отработка практических занятий по безопасному вождению автомобиля», «Устранение аварий» и т.д.), или конкурсов («Лучший по профессии», «Безопасный труд», «Работа без травм и ДТП» и т.д.), отрабатываются необходимые навыки поведения в нестандартных ситуациях, в том числе принятия самостоятельных решений, повышается ответственность и уровень самооценки работников, также приобретаются дополнительные знания. Организация и регулярное проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий улучшает здоровье и физическое состояние работников, стимулирует к отвыканию от вредных привычек, улучшает моральную и психологическую обстановку в коллективе*.

* + 1. Пропаганда безопасного поведения на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности:
       1. Изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и информационных знаков) и размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления.

*Средства наглядной агитации (плакаты, стенды, буклеты) рекомендуется обновлять не реже одного раза в месяц, в том числе для привлечения внимания рекомендуется менять места размещения.*

* + - 1. Информационное оповещение работников о правилах безопасного поведения на рабочих местах при помощи аудио и видео аппаратуры.
  1. Повышение качества проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах.

*При проведении инструктажа на рабочем месте, инструктирующий (обучающий) не должен допускать формального отношения к проведению инструктажа, демонстрации приемов безопасного выполнения работ и проверки знаний обучаемого!*

* + 1. Организация и проведения аудита обучения - проверка знаний работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензии на данный вид обучения;
    2. Организация и проведение Дней охраны труда - осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности и правильным применением средств индивидуальной защиты;

*Мероприятие проводится специалистами службы охраны труда, или специально созданной комиссией, - в определенные дни проводится обход рабочих мест (выборочно, или по графику) для детального визуального изучения - как работники выполняют требования безопасности в процессе производства. По результатам наблюдения выявляются работники, которым необходимо провести внеплановое обучение и проверку знаний по охране труда. Нарушители требований безопасности отстраняются от работы до проведения проверки знаний, работники, выполняющие работы с соблюдением требований безопасности поощряются по итогам года (месяца).*

1. **Перечень мероприятий, показателей конечных результатов**

**программы и плановые значения по годам**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование цели, задач, основных мероприятий,**  **мероприятий, целевых показателей** | | | | | | |
| **Цель**«Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих и как следствие улучшение финансово-экономического положения в организации (компании), в том числе повышения рейтинга конкурентно-способности в установленной сфере деятельности» | | | | | | | |
| 1. | **Задача** «Улучшение условий труда работающих и организации охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.» | | | | | | |
| 1.1. | **Основное мероприятие** «Оценка фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в учреждении» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы учреждения | | | | | |
| 1.1.1. | **Мероприятие** «Проведение специальной оценки условий труда» | До 31.12.2019 года | | | | | |
| 1.1.2. | **Мероприятие** «Проведение анализа (за три года) несчастных случаев на производстве, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудо-способности работников» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы учреждения | | | | | |
| 1.1.3. | **Мероприятие** «Проведение анализа и оценка безопасности работающего оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, в том числе на их соответствие нормативной документации, сроков эксплуатации, заявленных производителем, соблюдение сроков технического обслуживания и получения допусков соответствующими органами для дальнейшей эксплуатации» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы учреждения  и в последствии постоянно | | | | | |
| 1.1.4. | **Мероприятие** «Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно-гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы учреждения  и в последствии постоянно | | | | | |
| 1.1.5. | **Мероприятие** «Проведение проверки соблюдения сроков и порядка обучения по охране труда всего персонала учреждения» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы учреждения  и в последствии постоянно | | | | | |
| 1.1.6. | **Мероприятие** «Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы учреждения  и в последствии постоянно | | | | | |
| 1.1.7. | **Мероприятие** «Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству» | Реализуется в один этап с момента утверждения программы учреждения  и в последствии постоянно | | | | | |
| 1.2. | **Основное мероприятие** «Устранение или минимизация производственных рисков в учреждении» | Реализуется постоянно | | | | | |
| 1.2.1. | **Мероприятие** «Незамедлительное устранение причин, которые привели к несчастным случаям на производстве» | Реализуется в один этап с момента установления причин | | | | | |
| 1.2.2. | **Мероприятие** «Устранение причин получения мелких травм работниками» | Реализуется в один этап с момента установления причин и в последствии постоянно | | | | | |
| 1.2.3. | **Мероприятие** «Внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний» | Реализуется в один этап с момента установления и устранения причин | | | | | |
| 1.2.4. | **Мероприятие** «Проведение дополнительных медицинских обследований работников» | Реализуется в один этап с момента установления частоты заболеваний конкретных работников | | | | | |
| 1.2.5. | **Мероприятие** «Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников» | Реализуется в один этап с последующим постоянным контролем за соблюдением режима труда и отдыха работниками | | | | | |
| 1.2.6. | **Мероприятие** «Разработка и утверждение локальных актов (приказов, распоряжений) учреждения об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности» | Реализуется в один этап и  в последствии постоянно | | | | | |
| 1.2.7. | **Мероприятие** «Организация и проведение коллективных физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок» | Реализуется в один этап и в последствии постоянно | | | | | |
| 1.2.8. | **Мероприятие** «Изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и  информационных знаков) и размещение в обще-доступных местах для постоянного ознакомления» | Реализуется в один этап и в последствии постоянно | | | | | |
| 1.2.9. | **Мероприятие** «Информационное оповещение работников о правилах безопасного поведения на рабочих местах при помощи аудио и видео аппаратуры» | Реализуется в один этап и в последствии постоянно | | | | | |
| 1.2.10. | **Мероприятие** «Организация и проведения лекций и обучение работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензии на данный вид обучения» | Реализуется в один этап и в последствии постоянно по отдельному графику | | | | | |
| 1.2.11. | **Мероприятие** «Организация и проведение Дней охраны труда - осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности и правильным применением средств индивидуальной защиты» | Реализуется в один этап и в последствии постоянно по отдельному графику | | | | | |
| 1.2.12 | **Мероприятие** «Реконструкция санитарной комнаты с устройством душевого помещения для персонала пищеблока» | До 31.12.2018г. | | | | | |
| 1.2.13. | **Мероприятие** «Устройство дополнительной вентиляции в котельной учреждения» | До 01.09.2019г | | | | | |
| **№** | **Наименование целевых показателей** | **Ед.изм.** | **Годы** | | | | |
| **2018** | | **2019** | | **2020** |
| П-1 | **Показатель** «Выявленные/устраненные риски» | Ед. | 0/0 | 0/0 | | 0/0 | |
| П-2 | **Показатель** «Улучшение условий труда работников» | % работников, которым улучшены условия труда | 90 % | 95 % | | 100 % | |
| П-3 | **Показатель** «Количество травм, в том числе мелких, полученных в процессе производства» | Случаев | До 1 | 0 | | 0 | |
| П-4 | **Показатель** «Количество несчастных случаев на производстве» (тяжелые и смертельные) | Случаев | 0 | 0 | | 0 | |
| П-5 | **Показатель** «Количество листков временной нетрудоспособности работников по общим заболеваниям» | Шт. | 36 | 30 | | 25 | |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_